

Prot. n. 002/Unit. del 10/03/2025

Al Signor Provveditore Regionale  
Amministrazione Penitenziaria  
Dott. Silvio DI Gregorio  
Bologna

Al Signor Direttore  
Casa Circondariale  
Dott.sa Rosa Alba Casella  
Bologna

Oggetto: CC Bologna: Integrazione Personale cariche fisse –  
La Direzione disattende all'accordo della conciliazione art. 3 Co 20 AQN

Signor Provveditore,

in data 14/10/2024 le scriventi Organizzazioni sindacali avevano proposto richiesta di C.A.R. contro la Direzione di Bologna poiché il Protocollo d'intesa locale, firmato pochi giorni prima conteneva la composizione dell'Ufficio Comando, concordata con le Organizzazioni sindacali, in n. 02 Ispettori n. 01 Sovrintendente e n. 03 Agenti\Assistenti; la stessa composizione veniva inserita nei livelli minimi e massimi di sicurezza ma, nonostante ciò si è sempre rifiutata di inserire l'unità mancante in tale ufficio per presunte carenze di organico.

In data 24.11.2024 vi è stata, dinanzi alla S.V., la procedura di conciliazione tra queste Sigle ed il Signor Direttore durante la quale, proprio grazie alla mediazione della S.V. ed alla disponibilità al confronto di queste sigle si raggiunse un accordo.

L'accordo venne sottoscritto con le seguenti condizioni:

- Poiché la forza operativa della sede del giorno 24/11/2024 era di 333 unità di Agenti Assistenti si stabiliva che se al termine della mobilità di Febbraio 2025 (terminata in data 24 u.s.) la forza operativa risultava superiore a 3 unità ovvero 336 Agenti/Assistenti la Direzione doveva inserire l'unità mancante presso detto Ufficio

In data 01/03/2025 poiché la forza operativa dopo il 24/02 era ampiamente superiore alle 336 unità, e, poiché la Direzione non procedeva a tale integrazione, ne abbiamo sollecitato l'inserimento, ma, come al solito, il Direttore di Bologna fingendo altre assurde carenze e dando numeri un pò a caso dimentica l'accordo raggiunto davanti alla S.V.

Per quanto sopra si chiede un autorevole intervento della S.V. al fine di imporre alla Direzione il rispetto degli accordi raggiunti con le Sigle sindacali e soprattutto dinanzi alla sua autorevole persona.

In attesa di urgente riscontro, salutiamo distintamente.

*O.S.A.P.P.*  
*Giuseppe Saracino*  


*UIL PA Polizia Penitenziaria*  
*Domenico Magdarizzi*  




**BB03 - C.C. BOLOGNA**  
**Pianta organica locale del 24/11/2024**

<b>FORZA OPERATIVA DELLA SEDE</b>				
Qualifica	Uomini	Donne	TOTALI	
Dirigenti Generali				
Dirigenti Superiori				
Primi Dirigenti		1	1	
Dirigenti (e Aggiunti)		3	3	
Commissari				
Ispettori	21	3	24	
Sovrintendenti	17	8	25	
Agenti / Ass.ti	295	76	371	
Totale personale	333	91	424	

<b>FORZA OPERATIVA REPARTO</b>				
Qualifica	Uomini	Donne	TOTALI	
Dirigenti Generali				
Dirigenti Superiori				
Primi Dirigenti		1	1	
Dirigenti (e Aggiunti)		3	3	
Commissari				
Ispettori	20	3	23	
Sovrintendenti	14	7	21	
Agenti / Ass.ti	263	70	333	
Totale personale	297	84	381	

<b>PERSONALE SOSPESO</b>				
Qualifica	Uomini	Donne	TOTALI	
Dirigenti Generali				
Dirigenti Superiori				
Primi Dirigenti				
Dirigenti (e Aggiunti)				
Commissari				
Ispettori				
Sovrintendenti				
Agenti / Ass.ti	3		3	
Totale personale	3		3	

<b>FORZA OPERATIVA NUCLEO TT.PP.</b>				
Qualifica	Uomini	Donne	TOTALI	
Dirigenti Generali				
Dirigenti Superiori				
Primi Dirigenti				
Dirigenti (e Aggiunti)				
Commissari				
Ispettori	1		1	
Sovrintendenti	3	1	4	
Agenti / Ass.ti	32	6	38	
Totale personale	36	7	43	



**BB03 - C.C. BOLOGNA**  
**Pianta organica locale del 02/03/2025**

<b>FORZA OPERATIVA DELLA SEDE</b>				
Qualifica	Uomini	Donne	TOTALI	
Dirigenti Generali				
Dirigenti Superiori				
Primi Dirigenti		1	1	
Dirigenti (e Aggiunti)		3	3	
Commissari				
Ispettori	15	3	18	
Sovrintendenti	17	8	25	
Agenti / Ass.ti	300	90	390	
Totale personale	332	105	437	

<b>FORZA OPERATIVA REPARTO</b>				
Qualifica	Uomini	Donne	TOTALI	
Dirigenti Generali				
Dirigenti Superiori				
Primi Dirigenti		1	1	
Dirigenti (e Aggiunti)		3	3	
Commissari				
Ispettori	14	3	17	
Sovrintendenti	14	7	21	
Agenti / Ass.ti	270	84	354	
Totale personale	298	98	396	

<b>PERSONALE SOSPESO</b>				
Qualifica	Uomini	Donne	TOTALI	
Dirigenti Generali				
Dirigenti Superiori				
Primi Dirigenti				
Dirigenti (e Aggiunti)				
Commissari				
Ispettori				
Sovrintendenti				
Agenti / Ass.ti	3		3	
Totale personale	3		3	

<b>FORZA OPERATIVA NUCLEO TT.PP.</b>				
Qualifica	Uomini	Donne	TOTALI	
Dirigenti Generali				
Dirigenti Superiori				
Primi Dirigenti				
Dirigenti (e Aggiunti)				
Commissari				
Ispettori	1		1	
Sovrintendenti	3	1	4	
Agenti / Ass.ti	30	6	36	
Totale personale	34	7	41	



MINISTERO DELLA GIUSTIZIA  
DIPARTIMENTO AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA  
DIREZIONE CASA CIRCONDARIALE  
"Rocco D'Amato"  
Ufficio Segreteria Affari Generali

Alla O.S. UIL PA  
Coordinamento Provinciale  
BOLOGNA

Alla O.S. Osappe  
BOLOGNA

E p.c.  
Al Provveditorato Regionale  
Amministrazione Penitenziaria di  
BOLOGNA



Oggetto: CC Bologna : Integrazione personale cariche fisse

In riferimento alla nota unitaria n. 1 del 2.3.2025, si comunica che la forza operativa della sede di Polizia penitenziaria alla data odierna è di n. 383, ma di fatto inferiore rispetto a quella di n. 371 del 22.11.2024, data in cui si è svolta la procedura di conciliazione, come risulta dalle tabelle allegate, a causa di provvedimenti sopravvenuti.

Infatti, l'integrazione delle unità, avvenuta nel mese di febbraio al termine del corso di formazione per allievi agenti è stata di fatto vanificata dai numerosi successivi provvedimenti di distacco (n. 6) e partecipazione a corsi (n. 8 v. sovrintendenti, n. 1 GIO, ecc). In particolare per effetto dei predetti corsi la forza operativa si riduce di n. 9 unità e l'integrazione registrata è soltanto di due unità, anziché di tre, come concordato nel verbale del 22.11.2025.

Si assicura che questa Direzione sta provvedendo all'assegnazione dell'unità di personale all'ufficio servizi in sostituzione di quella che sarà collocata in quiescenza con decorrenza 1.4.2025, mentre la situazione dell'ufficio comando sarà rivalutata nel prossimo mese di giugno p.v. al termine di alcuni provvedimenti di distacco, anche tenuto conto della recente riduzione della popolazione detenuta.

Cordiali saluti.

IL DIRETTORE  
*Dr.ssa Rosa Alba Casella*



Prot. n. 001/Unit. del 02/03/2025

Al Signor Direttore  
Casa Circondariale  
Dott.sa Rosa Alba Casella  
**Bologna**

e p.c.  
Al Sig. Provveditore Regionale  
Amministrazione Penitenziaria  
Dott. Silvio Di Gregorio  
**Bologna**

**Oggetto: CC Bologna: Integrazione personale cariche fisse.**

Signor Direttore,

poiché dalle vostre comunicazioni e, dalla visione del programmato di marzo, si evincono parziali sostituzioni del personale trasferito o pensionato, con la presente codeste Sigle sono a sollecitare alla S.V. le integrazioni di personale nei posti di servizio ancora carenti.

In particolare ci riferiamo a:

- **Ufficio Comando:** in ottemperanza a quanto previsto nel P.I.L sottoscritto il 01/10/2024 ed alla procedura di conciliazione tra queste sigle, la S.V. con la presenza del Signor Provveditore dove veniva raggiunto l'accordo tra le parti a condizioni che la forza operativa, del Reparto del Ruolo Agenti/Assistenti, da 333 aumentasse di 3 unità ovvero a 336 Agenti al termine delle procedure di mobilità del 24 u.s. ci sarebbe stata l'integrazione della unità mancante da diverso tempo. Poiché alla data del 02/03/2025 la forza operativa del reparto conta 354 unità non si comprendono le ragioni di tale mancato inserimento.
- **Ufficio Servizi:** anche per tale Ufficio non si comprende come mai non è stata inserita l'unità mancante, prossima alla Pensione, oltre che assente da svariato tempo che a fine settimana transiterà anche nel ruolo Sovrintendenti.
- **Ufficio Segreteria del Personale:** per tale settore, queste sigle, si erano opposte fermamente alla riduzione del numero degli addetti, proprio per l'alto numero di incombenze per ognuno delle 500 unità amministrare da questa sede. Oggi, a distanza di circa due anni, visto anche l'incremento della forza operativa del ruolo Agenti/Assistenti, sarebbe opportuno riportare la pianta organica della Segreteria a n. 05 unità. Naturalmente risulta davvero urgente la sostituzione dell'Agente, partito per il Corso da Sovrintendente, anche alla luce del cambio inserimento delle assenze dal sistema Sigm al Gusweb il cui ritardo negli inserimenti, come tutte le incombenze della Segreteria del Personale, potrebbe portare a mancate chiusure mensili con gravi danni economici ai dipendenti.



Oltre ai tre uffici nevralgici per l'istituto le rammentiamo anche l'addetto Radiologia/Lavanderia e Sala Cinema e l'integrazione delle unità al Piano terra Giudiziario per la gestione delle Aree Pedagogiche

In attesa, si porgono distinti saluti.

***O.S.A.P.P.***  
***F.to Ranno Roberto Ignazio***

***UIL PA Polizia Penitenziaria***  
***F.to Domenico Maldarizzi***



Prot. n. 002 del 14/10/2024



Al Sig. Provveditore Regionale  
Amministrazione Penitenziaria  
Dott.sa Gloria Manzelli  
**Bologna**

e p.c.  
Al Signor Direttore  
Casa Circondariale  
Dott.sa Rosa Alba Casella  
**Bologna**

**Oggetto: CC Bologna: Ricorso commissione arbitrare regionale. ai sensi dell'art. 3 comma 15 dell'Accordo Quadro Nazionale**

Signor Provveditore,

in data 01.10.2024 è stato siglato presso la Casa Circondariale di Bologna il nuovo Protocollo d'Intesa locale che ha cristallizzato la seguente composizione dell'Ufficio Comando valida da tantissimi anni:

N. 02 unità Ruolo Ispettori, n. 01 unità Ruolo Sovrintendenti e n. 03 unità del Ruolo Agenti.

Dal mese di ottobre 2022 la composizione di tale Ufficio è completamente stata rinnovata in ragione delle varie uscite vuoti per problemi giudiziari, vuoti per cambi ruolo o per dimissioni degli addetti,

Nel corso del tempo si è proceduto a sostituire le unità mancanti soprattutto su sollecitazione delle Organizzazioni Sindacali nella consapevolezza di dover assicurare la piena funzionalità di un ufficio nevralgico, quale quello in esame, la cui Responsabilità ricade sul Comandante di Reparto.

Nonostante ciò, la Direzione, in spregio a tutti gli accordi pattizi, riscontrando una nota di queste OO.SS. che sollecitavano l'inserimento dell'ultimo addetto mancante, ha risposto comunicando che la situazione del Personale non consente di assegnare un'ulteriore unità in tale posto anche se prevista nell'organizzazione del lavoro contrattata.

Anche durante la riunione del 08/03/2024, propedeutica alla stesura del PIL, nell'esaminare le unità di tale Ufficio la Direzione dichiarava di non voler aumentare le unità ma, tutte le OO.SS. fecero notare, alla stessa, che non si trattava di aumento di Pianta Organica ma bensì di avvicinare le unità mancanti. A seguito di quanto sopra la Direzione chiese alle OO.SS. di attendere qualche mese e che tale integrazione sarebbe avvenuta al termine della mobilità ovvero nel mese di settembre.

Ci preme sottolineare che con l'uscita del 183° corso l'Amministrazione Centrale aveva previsto un incremento di 12 unità maschili e 8 unità femminili del ruolo Agenti Assistenti e che, attualmente alla data odierna, la forza operativa della sede è pari a 426 unità di cui 373 del Ruolo Agenti/Assistenti e che se consideriamo esclusivamente la forza del Reparto questa è pari a 383 unità di cui 335 del Ruolo Agenti (al netto delle 6 unità recentemente integrate al nucleo traduzioni). Inoltre si segnala altresì che i sospesi del Ruolo Agenti sono 4 e non 5 come affermato dalla Direzione e che il primo pensionamento del Ruolo Agenti è previsto il 01/04/2025.

Per quanto sopra poiché crediamo che gli accordi e le regole vengono sottoscritte per essere applicate e rispettate con la presente, le OO.SS. in indirizzo, ai sensi dell'art. 3 comma 15 dell'Accordo Quadro Nazionale, ricorrono alla Commissione Arbitrale Regionale per le seguenti violazioni:

- Art. 14 comma 2 del PIL sottoscritto in data 01/10/2024 laddove si prevede per l'Ufficio Comando la seguente composizione: 2 Ispettori, 1 Sovrintendente e 3 Agenti Assistenti
- Art. 14 comma 3 del PIL sottoscritto in data 01/10/2024 laddove non si è proceduto alla sostituzione dell'unità mancante dalla graduatoria valida disattendendo le aspettative del Personale che ambiva a tale posto di servizio;
- Violazione delle tabelle dei livelli minimi e massimi laddove si prevede nel livello massimo presso l'ufficio Comando n. 03 Agenti con turno 08.00/14.00.

In attesa di riscontro, si porgono distinti saluti

**O.S.A.P.P.**  
**Giuseppe Saracino**



**UIL PA Polizia Penitenziaria**  
**Giuseppe Crescenza**





Prot. n. 001 del 11/10/2024

Al Signor Direttore  
Casa Circondariale  
Dott.sa Rosa Alba Casella  
**Bologna**

e p.c.  
Al Sig. Provveditore Regionale  
Amministrazione Penitenziaria  
Dott.sa Gloria Manzelli  
**Bologna**

Oggetto: Integrazione Ufficio Comando

Signor Direttore,

da troppo tempo ormai l'Ufficio Comando risulta essere mancante di una unità del Ruolo Agenti/Assistenti.

Più volte, queste sigle, hanno chiesto l'integrazione di tale unità per sopperire ai carichi di lavoro di tale ufficio e per il rispetto di quanto pattuito nel corso dei lavori del PIL. tra l'altro definito ed approvato pochi giorni che prevede per l'Ufficio Comando n. 02 unità del Ruolo Ispettori, n. 01 unità del Ruolo Sovrintendenti e n. 03 unità Agenti Assistenti e che, la S.V: si era impegnata ad integrare tale unità al termine della mobilità del personale che si è conclusa il 15.09.

Per quanto sopra si chiede alla S.V: lo scorrimento della graduatoria in corso di validità.

In attesa, si porgono distinti saluti.

**O.S.A.P.P.**  
**Ranno Ignazio Roberto**

**UIL PA Polizia Penitenziaria**  
**Domenico Maldarizzi**



MINISTERO DELLA GIUSTIZIA  
DIPARTIMENTO AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA  
DIREZIONE CASA CIRCONDARIALE  
"Rocco D'Amato"  
Ufficio Segreteria Affari Generali

Alla O.S. UIL PA  
Coordinamento Provinciale  
BOLOGNA

All'O.S. OSAPP  
BOLOGNA

E p.c.  
Al Provveditorato Regionale  
Amministrazione Penitenziaria di  
BOLOGNA



Oggetto: Integrazione ufficio comando

In riferimento alla nota n. 001 del 11.10.2024, si comunica che la situazione del personale non consente di assegnare un'ulteriore unità all'ufficio comando, anche se prevista dall'organizzazione del lavoro contrattata.

Allo stato attuale, infatti, la forza operativa del reparto è di 322 unità ( detratte le 6 unità sospese dal servizio, le tre riformate di recente , le tre Fiamme Azzurre ed un'unità in aspettativa da anni), con le quali si riesce a garantire all'interno delle sezioni il servizio di vigilanza soltanto poco sopra il livello minimo o al livello minimo appena qualcuno si ammala.

Per completezza di informazione si segnala che n. 12 unità del ruolo in questione sono assenti da lungo periodo e che n. 3 andranno in pensione nei prossimi mesi .

Nei verbali di contrattazione del PIL, di recente sottoscritto, questa Direzione ha più volte affermato la necessità di garantire prioritariamente il servizio di vigilanza all'interno delle sezioni detentive a tutela dell'ordine e della sicurezza interne e l'intenzione di coprire i posti di servizio degli uffici solo nel caso di effettivi incrementi di personale.

Cordiali saluti.

IL DIRETTORE  
Dr.ssa Rosa Alba Casella



# Ministero della Giustizia

## Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Provveditorato Regionale per l'Emilia - Romagna e Marche

Ufficio I Affari Generali Personale e Formazione

**Oggetto:** Verbale procedura di conciliazione ex articolo 3, comma 20 ANQ.

Richiesta attivazione C.A.R OO.SS. ULPA e OSAPP – CC Bologna. Nota congiunta UILPA e OSAPP n. 2 del 14.10.2024.

Il 22 novembre 2024, alle ore 10.00, giusta convocazione con nota n. 53102 del 7.11.2024 e successiva n. 53347 dell'8.11.2024, 096.U del 07.11.2024, sono presenti presso gli Uffici del Provveditorato Regionale per l'Emilia - Romagna e Marche, il Dr. Silvio Di Gregorio – Provveditore Regionale e la Dr.ssa Silvia Della Branca – Direttore dell'Ufficio I in funzione di segretario verbalizzante, e mediante collegamento da remoto su piattaforma TEAMS la Dr.ssa Rosalba Casella, Direttore della CC Bologna i rappresentanti sindacali UILPA – Sig. Domenico Maldarizzi e Osapp - Sig. Giuseppe Saracino, ai fini della procedura di conciliazione relativa alla richiesta di attivazione CAR formulata dalle OOSS UILPA e OSAPP con nota n. 2 del 14.10.2024.

**Provveditore:** La controversia riguarda la presunta violazione, da parte della direzione della Casa Circondariale di Bologna, delle seguenti norme pattizie:

**Articolo 14, comma 2 del PIL,** in quanto presso l'ufficio comando è prevista la seguente dotazione organica: 2 Ispettori, 1 Sovrintendente e 3 Agenti/Assistenti in quanto non si è proceduto alla sostituzione, presso l'Ufficio comando, dell'unità venuta meno, appartenente al ruolo degli agenti/assistenti.

**Articolo 14, comma 3 del PIL,** in quanto la mancata sostituzione mediante utilizzo della graduatoria vigente, ha disatteso le aspettative legittime del personale.

**Tabelle livelli minimo e massimi** che prevedono per l'ufficio comando nel grado massimo per l'ufficio comando 3 agenti nel turno 8.00/14.00.

La Direzione della Casa Circondariale di Bologna, da parte sua, ritiene di essersi espressa in più occasioni sulla necessità di garantire priorità al servizio di vigilanza presso i reparti detentivi rispetto alle necessità degli uffici, che per altro, nel caso di specie, sono ampiamente soddisfatte dalla presenza di cinque operatori appartenenti ai vari ruoli previsti.

Il Provveditore cede a questo punto la parola alle OO.SS. richiedenti.

**Maldarizzi:** dà preliminarmente il “bentornato” al Provveditore. L’esposizione fatta è giusta. Il tutto nasce a febbraio 2024 quando una unità dimissionaria non fu sostituita. In numerose occasioni abbiamo richiesto la sostituzione. La parte pubblica era propensa a ridurre la pianta organica, ma le parti sindacali hanno tutte ribadito la necessità di mantenere l’attuale pianta, per le numerose incombenze dell’ufficio. La parte pubblica ci chiese di attendere settembre 2024 sperando in un incremento del personale. Le OO.SS. acconsentirono ad attendere. Il Dap aveva previsto un incremento di 12 unità, che effettivamente non sono arrivate tutte. Più volte abbiamo chiesto i dati, ma la direzione non ce li ha mai dati. Ribadiamo che occorrono tre agenti/assistenti all’ufficio comando. Abbiamo firmato un PIL in tal senso.

**Saracino:** Benvenuto innanzitutto al Provveditore. Confermo ciò che ha detto il collega **Maldarizzi**. Se quell’organico è stato previsto occorre rispettarlo.

**Maldarizzi:** la richiesta di tre agenti nasce anche dal fatto che l’Ufficio ha subito alcune vicende che ne hanno compromesso il funzionamento. Molti addetti sono nuovi e privi della necessaria esperienza.

**Saracino:** confermo quanto detto dal collega.

**Il Provveditore** invita la Dr.ssa Casella ad esporre la propria posizione.

**Casella:** mi dispiace darti il benvenuto in questo modo ma..... Rispetto alla pianta organica prevista da PIL, la gestione informatica dei rapporti ha determinato una consistente diminuzione del carico di lavoro. Ritengo che 5 unità siano attualmente sufficienti.

La situazione del personale in servizio in sezione è critica ed è paradossale che quest’oggi io, parte pubblica ne debba difendere la posizione. I distacchi in altra sede sono all’ordine del giorno. Se arriveranno le risorse sarò certamente disposta a reintegrare l’unità. Che ci sia carenza non lo dico solo io. Ci sono note sindacali in tale senso.

**Provveditore:** la dr.ssa Casella conferma che sussiste carenza di personale e attesta una diminuzione del carico di lavoro presso l’Ufficio Comando. Le OO.SS. insistono per la sostituzione dell’unità uscente, nel rispetto di quanto previsto dal PIL. Occorre, oggi, giungere ad una conciliazione. Forse si potrebbe rivedere l’organico. Non certo per danneggiare i lavoratori dell’ufficio comando ma per tenere nella giusta considerazione le esigenze dell’istituto, che presenta carenze proprio nel settore detentivo, indubbiamente meno ambito. A voi spetta effettuare considerazioni e valutare. Fermo restando che questo aspetto dell’organizzazione del lavoro debba essere oggetto di esame congiunto e non di contrattazione, come di fatto è avvenuto. La carenza che si registra nel front office esige una valutazione adeguata. Il Sindacato si muove per tutelare i propri iscritti. D’altra parte, le preoccupazioni della Parte Pubblica sono altrettanto degne di considerazione, anche in vista del buon andamento dell’intero istituto.

**Maldarizzi:** sicuramente siamo al di sotto dell’organico. Altrettanto fuori di dubbio che ci sia un accordo sulla dotazione organica dell’ufficio comando. Noi abbiamo aspettato ottobre. È vero che il lavoro è diminuito, ma l’ufficio comando non gestisce solo i rapporti: la visione delle telecamere, le incombenze dovute alla Legge Cartabia, ecc....l’Ufficio comando ha come livello massimo 6 unità. Dobbiamo garantire anche le legittime assenze del personale. Allo spaccio è stata messa una unità in sostituzione di altra assente. Perché si vuole togliere personale proprio all’ufficio comando?

**Provveditore:** ma nelle sezioni, siamo a livello massimo?

**Maldarizzi:** il numero del personale assegnato rispetta il livello massimo, ma non lavoriamo mai sul livello massimo.

**Provveditore:** nelle sezioni o negli altri uffici c'è il rispetto del livello massimo?

**Maldarizzi:** le unità assegnate rispettano il livello massimo.

**Casella:** in matricola ne mancano due, nell'area esterna ne mancano altri. Non è una battaglia personale questa. La situazione all'interno è oggettivamente difficile.

**Maldarizzi:** le ooss scrivono perché vorrebbero non 22 poliziotti per U.O., ma 40!

**Provveditore:** mi pare che un'apertura ci sia, nel senso di rivedere per intero i carichi di lavoro, su tutto l'istituto. Forse una rivalutazione a livello locale, tramite la determinazione della media delle scoperture potrebbe aiutare a trovare un punto di incontro. Nessuno vuole disconoscere le legittime richieste di parte sindacale, ma è necessario procedere alla rivalutazione dell'intero sistema; verificare il grado di copertura di ogni settore, ad esempio, determinare la media e intervenire quando si è oltre la media.

**Maldarizzi:** in matricola nessuno ci vuole andare.

**Saracino:** un punto di incontro potrebbe essere integrare l'unità non adesso ma a gennaio, rivalutare i carichi di lavoro e le dotazioni organiche dei vari settori.

**Provveditore.** Le OOSS dicono: per noi quel posto deve essere coperto. Siamo disposti ad accettare anche solo di conoscere la data entro la quale verrà ripristinato l'organico.

**Maldarizzi:** siamo disposti ad aspettare gennaio – febbraio.

**Casella:** la massima disponibilità da parte mia in questo senso, purché ci sia un incremento EFFETTIVO. A meno che non ci sia la volontà di rivedere l'organizzazione del lavoro. Le esigenze dell'ufficio comando sono ben note. Perdono inevitabilmente importanza rispetto alle più stringenti necessità del settore interno.

**Provveditore:** possiamo decidere oggi che in caso di incremento di tre unità nella forza operativa si darà corso all'inserimento di una unità presso l'ufficio comando a completamento della pianta organica? Oggi la forza operativa ruolo agenti e assistenti del reparto conta 333 unità (come da allegato estratto GUSWEB). Raggiungiamo l'accordo a 336?

**Maldarizzi:** va bene.

**Saracino:** va bene.

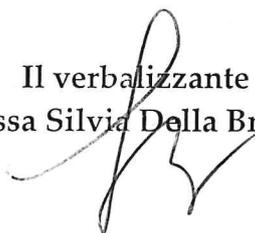
**Casella:** nessun problema se il numero di riferisce alla forza operativa.

**Maldarizzi:** preciso che la forza operativa – risultante da GUSWEB è diversa dalla forza impiegabile, che tiene conto, invece, delle assenze a vario titolo.

Si prende atto che la conciliazione è stata raggiunta nel senso sopra indicato: quindi, se in occasione della prossima mobilità presso la CC Bologna si registrerà un incremento nella forza operativa da GUSWEB di tre unità del ruolo agenti/assistenti, si procederà all'inserimento di un agente/assistente presso l'Ufficio Comando.

Il verbale viene chiuso alle ore 10.31

Il verbalizzante  
Dr.ssa Silvia Della Branca



FORZA OPERATIVA DELLA SEDE			
Qualifica	Uomini	Donne	TOTALI
Dirigenti Generali			
Dirigenti Superiori			
Primi Dirigenti		1	1
Dirigenti (e Aggiunti)		3	3
Commissari			
Ispettori	21	3	24
Sovrintendenti	17	8	25
Agenti / Ass.ti	295	76	371
Totale personale	333	91	424

PERSONALE SOSPESO			
Qualifica	Uomini	Donne	TOTALI
Dirigenti Generali			
Dirigenti Superiori			
Primi Dirigenti			
Dirigenti (e Aggiunti)			
Commissari			
Ispettori	1		1
Sovrintendenti			
Agenti / Ass.ti	4		4
Totale personale	5	0	5

FORZA OPERATIVA REPARTO			
Qualifica	Uomini	Donne	TOTALI
Dirigenti Generali			
Dirigenti Superiori			
Primi Dirigenti		1	1
Dirigenti (e Aggiunti)		3	3
Commissari			
Ispettori	20	3	23
Sovrintendenti	14	7	21
Agenti / Ass.ti	263	70	333
Totale personale	297	84	381

FORZA OPERATIVA NUCLEO TT.PP.			
Qualifica	Uomini	Donne	TOTALI
Dirigenti Generali			
Dirigenti Superiori			
Primi Dirigenti			
Dirigenti (e Aggiunti)			
Commissari			
Ispettori	1		1
Sovrintendenti	3	1	4
Agenti / Ass.ti	32	6	38
Totale personale	36	7	43